**Нас спрашивают – мы отвечаем.**

**Вопрос: Имеют ли право работать пенсионеры, получающие пенсию по инвалидности и по возрасту?**

В соответствии с Законом Республики Беларусь от 11.11.1997 № 1224-XII «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» реабилитация инвалидов осуществляется на основании индивидуальной программы реабилитации, которая выдается медико-реабилитационной экспертной комиссией по результатам медико-социальной экспертизы. Аналогичная норма содержится в законе Республики Беларусь от 23.07.2008 № 422-З «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов»

Индивидуальная программа реабилитации (далее – ИПР) включает в себя и трудовую реабилитацию, которая представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение инвалидом возможности получения и (или) сохранение подходящей для них работы, включающей адаптацию к трудовой деятельности и трудоустройство инвалидов.

Государство обеспечивает реализацию права инвалидов на труд. В соответствии с ч. 1 ст. 283 Трудового кодекса Республики Беларусь инвалидам с учетом ИПР обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда.

Государственная политика в Республике Беларусь (далее – республика) в области социальной защиты инвалидов направлена на обеспечение полноправного участия инвалидов в жизни общества и проводиться на основе принципов запрещения дискриминации по признаку инвалидности, равных прав инвалидов наряду с другими гражданами.

Исходя из выше сказанного, инвалиды имеют право на трудовую деятельность, в соответствии рекомендациями ИПР.

В соответствии с пунктом 1 статьи 83 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) пенсия выплачивается без учета получаемого пенсионером заработка (дохода). При этом часть пенсии, исчисленной с учетом заработка свыше 130 процентов средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера в период работы (службы) либо период, в течение которого пенсионер является индивидуальным предпринимателем, не выплачивается.

Таким образом, граждане, имеющие право на пенсию по возрасту, по инвалидности, могут получать пенсию и одновременно осуществлять трудовую деятельность, что не противоречит действующему законодательству.

**Вопрос: При оформлении пенсии засчитывается ли в стаж работы периоды военной службы в Вооруженных Силах, периоды обучения?**

В соответствии со статьей 51 Закона в стаж работы засчитываются периоды военной службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, пограничных войсках, во внутренних войсках МВД и иных воинских формированиях а также периоды службы в Вооруженных Силах, органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР, получение в дневной форме профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, дополнительное образование взрослых при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательной программы обучающих курсов по направлению управления по труду, занятости и социальной защите.

**Вопрос: Кому и как назначается пособие на погребение в органах по труду, занятости и социальной защите?**

Согласно статье 31 Закона «О внесении дополнений и изменений в Закон Республики Беларусь «О погребении и похоронном деле» от 8 января 2015 г. № 237-З пособие на погребение выплачивается за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения в случае смерти лица, на которое на дату смерти или в течение не менее 10 лет распространялось государственное социальной страхование и за него либо им самим уплачивались обязательные страховые взносы на государственное социальное страхование, пенсионера, получавшего пенсию из средств государственного социального страхования, в том числе профессионального пенсионного страхования, а также безработного, зарегистрированного в органах по труду, занятости и социальной защите, или детей, указанных лиц, достигших 18-летнего возраста (обучающихся – 23-летнего возраста).

Пособие на погребение назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти, а в случае длительного розыска умершего – не позднее шести месяцев со дня захоронения.

**Вопрос: Какие документы необходимо предоставить для получения пособия на погребение?**

Согласно пункту 2.35 перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 26 апреля 2010 г. № 200 «Об административных процедурах, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлению граждан», лицом, обратившимся за пособием на погребение, представляются:

заявление;

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;

справка о смерти – в случае, если смерть зарегистрирована в Республике Беларусь;

свидетельство о смерти – в случае, если смерть зарегистрирована за пределами Республики Беларусь;

свидетельство о рождении (при его наличии) – в случае смерти ребенка (детей);

справка о том, что умерший в возрасте от 18 до 23 лет на день смерти являлся обучающимся или воспитанником учреждения образования, - в случае смерти лица в возрасте от 18 до 23 лет.

 **Вопрос: Кто из безработных может рассчитывать на досрочную пенсию?**

**Ответ:** Согласно части второй статьи 22 и части восьмой статьи 24 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» досрочная пенсия по возрасту безработным назначается вместо пособия по безработице по предложению органов по труду, занятости и социальной защите при отсутствии возможности для трудоустройства.

Такая пенсия назначается:

не более чем на два года ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста (при выполнении иных условий, предусмотренных законодательством о пенсионном обеспечении) – безработным из числа граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации;

 **Вопрос: Я – работающая женщина, в июле 2022 года мне исполняется 58 лет. Собираюсь оформить пенсию. Но у меня небольшой стаж и пенсия будет небольшая. Пока это не так важно, потому что буду продолжать работать. Но как быть потом, когда работать не смогу?**

**Ответ:**Вы можете рассмотреть вариант официального отказа от получения назначенной пенсии по возрасту на период работы с тем, чтобы в последующем увеличить ее.

Поскольку Вы продолжите работу, уровень жизни у Вас сохранится, не снизится. Но потом, после оставления работы, пенсия Вам будет выплачиваться в более высоком размере (статья 23-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»), так как у Вас будут сформированы дополнительные пенсионные права – более длительный стаж и еще «премия» за работу без получения пенсии.

Важно, что при ежегодных перерасчетах пенсии будет увеличиваться также и «премия» за то, что Вы стали получать пенсию позднее, чем могли бы. Поэтому соотношение размеров пенсии с «премией» и пенсии «без премии» (то есть весомость доплаты за отложенный выход на пенсию) сохранится во времени.

Если Вас заинтересовало такое предложение, то Вам нужно:

• в июле  2022 года (месяце, в котором Вы приобрели право на пенсию) обратиться в управление по труду, занятости и социальной защите по месту жительства и назначить пенсию по возрасту;

• сообщить управлению о желании отказаться от получения назначенной пенсии на конкретный период (оформляется соответствующим заявлением). Это можно сделать одновременно с назначением пенсии или позднее, если такое решение Вы примете уже в период получения пенсии;

• после завершения избранного Вами периода неполучения пенсии сообщить управлению о желании возобновить получение пенсии с конкретной даты (оформляется соответствующим заявлением);

• одновременно подать в управление заявление о перерасчете пенсии с учетом дополнительного стажа и премиальной доплаты. Перерасчет будет произведен с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи этого заявления (статья 81 Закона «О пенсионном обеспечении»).

 **Вопрос:  Как подтвердить  заработок за период работы до 1 января 2003 г., необходимый для назначения пенсии, если документы о заработке работодателем утеряны?**

**Ответ:** В соответствии с законодательством определение заработка для исчисления пенсии за периоды работы до 1 января 2003 г. производится по справкам о заработке, выдаваемым работодателем на основании лицевых счетов и иных документов о начисленной и выплаченной работнику заработной плате. В случае прекращения деятельности работодателя справка о размере заработка выдается его правопреемником, архивом, органом, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, или организацией, в которой находятся на хранении бухгалтерские документы.

При отсутствии возможности получения документов, подтверждающих размер начисленной и выплаченной заработной платы, гражданин вправе обратиться в суд с заявлением об установлении факта  получения им  заработной платы в конкретном периоде в определенном размере. При этом факт и причины несохранности документов о заработке должны  быть подтверждены организацией, в которой протекала работа (правопреемником), и архивным учреждением.

При рассмотрении вопроса об установлении  размера заработной платы для целей пенсионного обеспечения суд  принимает во внимание любые средства доказывания, предусмотренные главой 22 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь (в частности, размер заработка может подтверждаться выпиской из штатного расписания об окладе по соответствующей должности, данными комсомольского и партийного билетов с отметками об уплате взносов, расчетными книжками (листками) и др.).

Решение суда об установлении факта получения гражданином заработка в определенном размере в конкретном периоде принимается для исчисления пенсии.

 **Вопрос:  Кому назначается пособие по уходу за инвалидом 1 группы?**

**Ответ:** Забота о членах семьи и оказание помощи им является  конституционной обязанностью (статья 32 Конституции Республики Беларусь, статья 100 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье). Такая обязанность выполняется на безвозмездной основе.

При наступлении трудной жизненной ситуации, когда по объективным причинам семья не может самостоятельно справиться с имеющимися проблемами, государство оказывает ей поддержку – предоставляет социальные услуги территориальный центр социального обслуживания населения либо назначается пособие по уходу.

Порядок назначения и выплаты пособия по уходу регулируется Положением о порядке назначения и выплаты пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 сентября 2006 года № 1149).

Право на пособие по уходу

Право на указанный вид пособия возникает в случае ухода за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, и нуждающимся в постоянном уходе (по заключению врачебно-консультационной комиссии учреждения здравоохранения).

Право на пособие по уходу имеют: трудоспособные неработающие, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в учебных заведениях дневной формы получения образования лица, не получающие пенсии, пособия по безработице, ежемесячной страховой выплаты в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ежемесячного денежного содержания, осуществляющие постоянный уход за нетрудоспособными гражданами.

Для постоянного, а не эпизодического, ухода необходимо непосредственное присутствие человека, который осуществляет такую заботу. При этом надо помнить, что человека, который нуждается в уходе, нельзя оставлять на длительное время одного. Поскольку такое поведение грозит опасностью для жизни нетрудоспособного человека. Пособие по уходу назначается постоянно проживающим на территории нашей страны гражданам Республики Беларусь, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства.

Порядок обращения за назначением пособия по уходу

Для назначения пособия по уходу необходимо человеку, фактически осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином и претендующему на пособие, обратиться с соответствующим заявлением в службу «Одно окно»  или районное   управление по труду, занятости и социальной защите по месту жительства нетрудоспособного гражданина. При себе иметь паспорт и трудовую книжку, а в случае ухода за лицом, достигшим 80-летнего возраста, – заключение врачебно-консультативной комиссии о нуждаемости нетрудоспособного гражданина в постоянном уходе и медицинскую справку о состоянии здоровья заявителя, подтверждающую отсутствие психиатрического и наркологического учета.

Справочно: заключение о нуждаемости в постоянном уходе за достигшими 80-летнего возраста людьми выдают больницы, госпиталь, медико-санитарная часть, диспансер, поликлиника.

Документы, подтверждающие факт постоянного ухода за нетрудоспособным

Установление факта осуществления постоянного ухода за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, и назначения (отказа в назначении) пособия по уходу отнесены к компетенции коллегиального органа – комиссии по назначению пенсий  районного или городского исполнительного и распорядительного органа по месту жительства нетрудоспособного гражданина. Пособие назначается в срок от 10 дней до 1 месяца.

Осуществление ухода предполагает фактическое совместное проживание либо проживание в одном населённом пункте и того, кто ухаживает, и того, за кем ухаживают. В случае проживания их в разных населённых пунктах вопрос о назначении пособия комиссия решает с учётом конкретных обстоятельств. При этом родственные отношения лица, осуществляющего уход, и нетрудоспособного гражданина значения не имеют.

Размер пособия

Пособие по уходу назначается в размере 100 процентов, а при осуществлении одновременно ухода за двумя и более нетрудоспособными гражданами одновременно – в размере 120 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

 Обязанность лица, получающего пособие по уходу

Человек, осуществляющий уход, обязан в течение 5 дней сообщить органу, назначившему (выплачивающему) пособие, об обстоятельствах, которые влекут прекращение выплаты пособия.

**Вопрос:  На каких условиях назначается пенсия гражданам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?**

***Ответ:*** Пунктом 4 Закона Республики Беларусь «О порядке введения в действие Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» предусмотрено право выхода на пенсию на 5 лет ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста лицам, проработавшим ко дню введения в действие Закона (1 января 1993 г.) не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к этим районам.

Лица, не выработавшие до 1 января 1993 г. стаж указанной продолжительности, права на досрочную пенсию по возрасту за работу на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях в Республике Беларусь не имеют. Пенсия им назначается по достижении общеустановленного пенсионного возраста.

Что касается льгот по исчислению стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, то пенсионное законодательство их не содержит, так как льготное исчисление «северного» стажа было отменено ещё с 1 января 1992 г. Законом СССР от 15 мая 1990 г. «О пенсионном обеспечении граждан в СССР».

**Вопрос: Предусмотрена ли пенсионным законодательством возможность увеличения пенсии в связи с ее неполучением?**

**Ответ:** Да. Такая возможность предусмотрена законодательством. В стаж для исчисления пенсии по возрасту включаются периоды работы после ее назначения при условии неполучения пенсии в период такой работы.

Кроме того, статьей 23-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» предусмотрено премиальное увеличение размера назначенной пенсии по возрасту при продолжении работы. Данная норма распространяется на пенсионеров, достигших общеустановленного пенсионного возраста и отказавшихся в установленном законодательством порядке от получения назначенной пенсии по возрасту.

За первый полный год работы без получения назначенной пенсии она будет увеличена на 6 процентов заработка, принятого для ее исчисления, за второй – на 8 процентов, за третий – на 10 процентов, за четвертый – на 12 процентов, за пятый и каждый последующий год – по 14 процентов.

Если работа без получения назначенной пенсии продолжалась менее полного года, то для увеличения учитываются каждые полные два месяца работы (размер увеличения составляет 1 процент заработка за каждые два месяца). При этом пенсия максимальным размером (75 процентов заработка) не ограничивается (статья 23-1 Закона «О пенсионном обеспечении»).

В результате за 5 лет работы без получения пенсии ее размер увеличится в 1,7 – 1,8 раза.

Отказ от получения пенсии оформляется соответствующим заявлением, подаваемым в орган по труду, занятости и социальной защите. Таким образом, выбор – получать пенсию в период работы или не получать с тем, чтобы ее увеличить – за пенсионером.

**Вопрос: Есть ли особенности в требованиях к страховому стажу для граждан с особенностями социального статуса?**

**Ответ:** Для отдельных социально уязвимых категорий граждан есть дополнительная гарантия – пониженный страховой стаж. Она предоставляется точечно (адресно).

Так, требуется:

10 лет страхового стажа (статья 22-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»):

• женщинам, родившим и воспитавшим четверых детей,

• лицам с длительным общим стажем (женщины – не менее 35 лет, мужчины – не менее 40 лет, то есть длительно ухаживавшим за малолетними детьми, инвалидами I группы, престарелыми),

• лицам, проходившим военную службу не менее 10 лет.

5 лет страхового стажа (статьи 17 – 22-1 Закона «О пенсионном обеспечении»):

• женщинам, родившим пять и более детей,

• инвалидам с детства,

• родителям детей-инвалидов,

• инвалидам войны,

• матерям военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы,

• лицам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста являлись инвалидами 1 и (или) 2 группы не менее 21 года.

Справочно. Если у названной категории граждан длительность нахождения на инвалидности составляла менее 21 года, но более 10 лет, то действующие стандартные (общие) требования к страховому стажу ( 18 лет в 2021 году) для них понижаются на 6 месяцев за каждый полный год нахождения на инвалидности 1 и (или) 2 группы (статья 5 и пункт «г» статьи 22-1 Закона «О пенсионном обеспечении»).

Заведующий сектором пенсионного

обеспечения и социально-трудовых

отношений Мигурская Наталья Алексеевна